

โรงพยาบาลหนองใหญ่

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ในรอบ ๑๒ เดือน

โดย

โรงพยาบาลหนองใหญ่  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

## คำนำ

ตามตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน

โรงพยาบาลหนองใหญ่ ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในรอบ ๑๒ เดือน

โรงพยาบาลหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

# สารบัญ

| เรื่อง  | หน้า |
|---|------|
| คำนำ  |      |
| สารบัญ  |      |
| ๑. วัตถุประสงค์   |      |
| ๒. ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ( รอบ ๑๒ เดือน) | ๑    |
| เอกสารอ้างอิง   |      |

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. เพื่อให้การจัดทำปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ ( พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม
๓. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

โรงพยาบาลหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

| มาตรการ                                 | โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์  | วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม   | ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน   | ปัญหาและอุปสรรค | หมายเหตุ |
|---|--|---|--|--|-----------------|----------|
| ๑. โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน</li> <li>- จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนครอบคลุมในทุกสถานบริการ</li> <li>- จัดช่องทางทางการรับเรื่องร้องเรียนแก่ประชาชน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อพัฒนาระบบจัดการข้อร้องเรียน</li> <li>- เพื่อการบริหารที่โปร่งใส</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน</li> <li>- ตั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียน</li> <li>- ร้องเรียนโดยผ่านทาง Facebook รพ.หนองใหญ่ หรือเว็บไซต์ รพ.หนองใหญ่/Application</li> <li>- ร้องเรียนโดยผ่านทางระบบหมายเลขโทรศัพท์</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</li> </ul>  | -               | -        |
| ๒. โครงการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลหนองใหญ่ ร่วมต้านทุจริต (Nongyai Zero Tolerance )</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อประกาศเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริตโดยการส่งเสริมวัฒนธรรม</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต</li> <li>- โรงพยาบาลหนองใหญ่ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต(Nongyai Together Against Corruption )</li> </ul> | -               | -        |
|   |  |   |  | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖   |                 |          |



|  |  |   |  |  |                |
|--|--|---|--|--|----------------|
| <p>๓. โครงการยกระดับ<br/>คุณธรรมและความ<br/>โปร่งใสในการ<br/>ดำเนินงานของ<br/>โรงพยาบาลหนองใหญ่</p>                  | <p>- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br/>ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ<br/>(Integrity and Transparency<br/>Assessment :<br/>ITA )<br/>- การจัดเวที /เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br/>ระหว่างหน่วยงาน<br/>- คู่มือ/แนวทาง/เกณฑ์การประเมิน<br/>คุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br/>ดำเนินงาน</p> | <p>- เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ<br/>พัฒนา และยกระดับ<br/>หน่วยงานในด้านคุณธรรม<br/>และความโปร่งใสในการ<br/>ดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม</p>  | <p>๑. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์<br/>การประเมินคุณธรรม<br/>และความโปร่งใสในการ<br/>ดำเนินงาน<br/>๒. เผยแพร่คู่มือ/<br/>แนวทาง/เกณฑ์การ<br/>ประเมินคุณธรรมและ<br/>ความโปร่งใสในการ<br/>ดำเนินงาน</p>  | <p>- ค่าผลคะแนนเฉลี่ย<br/>ในการประเมินฯ ไม่<br/>น้อยกว่าร้อยละ ๙๒</p>  | <p>-<br/>-</p> |
| <p>๔. โครงการการใช้<br/>ราชการ<br/>- ประกาศนโยบาย<br/>การขออนุมัติใช้<br/>ส่วนกลางและรถ<br/>ส่วนตัวเพื่อไปราชการ</p> | <p>โครงการป้องกันการทุจริตและการ<br/>กระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ราชการใช้<br/>รถราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>   | <p>๑. เพื่อให้การดำเนินงาน<br/>เป็นไปตามระเบียบสำนัก<br/>นายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถ<br/>ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่<br/>แก้ไขเพิ่มเติม<br/>(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๐<br/>(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๕<br/>(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๘<br/>(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๑<br/>(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๕<br/>อย่างเคร่งครัดและระเบียบ<br/>สำนักงานปลัดกระทรวง<br/>สาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์การ<br/>ใช้รถ<br/>เก็บรักษาการซ่อมบำรุงรถ<br/>ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.<br/>๒๕๖๖</p> | <p>๑. กำหนดแนวทางการ<br/>ขออนุมัติใช้รถส่วนกลาง<br/>และรถส่วนตัวเพื่อไป<br/>ราชการ<br/>๒. ประชุมชี้แจงแนว<br/>ทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ<br/>การใช้รถยนต์ของทาง<br/>ราชการให้หน่วยงาน<br/>ทราบและถือปฏิบัติ<br/>๓. วางกลไก มาตรการ<br/>ตรวจสอบกำกับ ดูแล<br/>การใช้รถการเบิกจ่ายค่า<br/>เชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง<br/>ให้ดำเนินการตาม<br/>ระเบียบการใช้รถ<br/>ราชการโดยเคร่งครัด<br/>๓.๑ จัดให้สัมฤทธิ์<br/>ประจำส่วนกลาง ทุกคัน</p> | <p>- ไม่พบเจ้าหน้าที่<br/>กระทำความผิดวินัย ผิด<br/>ละเมิดให้รัฐเสียหาย<br/>และผิดอาญาตาม<br/>กฎหมาย ด้านการใช้<br/>รถ<br/>- จัดทำคู่มือการใช้<br/>รถยนต์ของทาง<br/>ราชการ<br/>ประชาสัมพันธ์ให้กับ<br/>หน่วยงานงานและ<br/>จัดทำบันทึกแจ้งให้<br/>ทุกหน่วยงานทราบ<br/>และถือปฏิบัติ</p> | <p>-<br/>-</p> |

|   |  |   |  |  |          |          |
|---|--|---|--|--|----------|----------|
| <p>๕.โครงการเบิก<br/>ค่าตอบแทนการ<br/>ปฏิบัติงานนอกเวลา<br/>ราชการและใน<br/>วันหยุดราชการ</p> | <p>โครงการป้องกันการทุจริตและการ<br/>กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ด้านการ<br/>เบิกค่าตอบแทนปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> | <p>๑. เพื่อให้การเบิกค่าตอบแทน<br/>ถูกต้องตามระเบียบ<br/>กระทรวงการคลังว่าด้วยการ<br/>เบิกค่าตอบแทน การ<br/>ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ<br/>พ.ศ.๒๕๕๐ และข้อบังคับ<br/>กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย<br/>การจ่ายเงินค่าตอบแทน<br/>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับ<br/>หน่วยงานบริการในสังกัด<br/>กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.</p> | <p>๑. วางแนวทางการ<br/>เบิกจ่าย เบิกจ่าย<br/>ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่<br/>ปฏิบัติงาน ดังนี้<br/>๑.๑ ค่าตอบแทนการ<br/>ปฏิบัติงานนอกเวลา<br/>ราชการและใน<br/>วันหยุดราชการ<br/>๑.๒ ค่าตอบแทน<br/>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน<br/>ให้กับหน่วยบริการใน</p> | <p>ไม่พบเจ้าหน้าที่<br/>กระทำความผิดวินัย<br/>ราชการผิดละเมิดให้<br/>รัฐเสียหายและผิด<br/>อาญาตามกฎหมาย<br/>ด้านการเบิก<br/>ค่าตอบแทน<br/>- จัดทำแนวทางการ<br/>ขั้นตอนการเบิก<br/>ค่าตอบแทนต่าง ๆ<br/>เพื่อให้การปฏิบัติ</p> | <p>-</p> | <p>-</p> |
| <p>๖.โครงการเบิก<br/>ค่าตอบแทนการ<br/>ปฏิบัติงานนอกเวลา<br/>ราชการและใน<br/>วันหยุดราชการ</p> | <p>โครงการป้องกันการทุจริตและการ<br/>กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ด้านการ<br/>เบิกค่าตอบแทนปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> | <p>๑. เพื่อให้การเบิกค่าตอบแทน<br/>ถูกต้องตามระเบียบ<br/>กระทรวงการคลังว่าด้วยการ<br/>เบิกค่าตอบแทน การ<br/>ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ<br/>พ.ศ.๒๕๕๐ และข้อบังคับ<br/>กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย<br/>การจ่ายเงินค่าตอบแทน<br/>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับ<br/>หน่วยงานบริการในสังกัด<br/>กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.</p> | <p>๑. วางแนวทางการ<br/>เบิกจ่าย เบิกจ่าย<br/>ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่<br/>ปฏิบัติงาน ดังนี้<br/>๑.๑ ค่าตอบแทนการ<br/>ปฏิบัติงานนอกเวลา<br/>ราชการและใน<br/>วันหยุดราชการ<br/>๑.๒ ค่าตอบแทน<br/>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน<br/>ให้กับหน่วยบริการใน</p> | <p>บันทึกรายชื่อผู้<br/>ยื่นข้อร้องเรียน<br/>พร้อมหลักฐาน<br/>การดำเนินการ<br/>ตามระเบียบ<br/>กระทรวงการคลัง<br/>ว่าด้วยการเบิก<br/>ค่าตอบแทน<br/>ปีงบประมาณ<br/>๒๕๖๓</p>  | <p>-</p> | <p>-</p> |





|  |   |  |  |  |  |  |
|--|---|--|--|--|--|--|
|  | ปึงประมามณ พ.ศ.๒๕๖๖<br>- มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของ<br>สถานพยาบาล ปึงประมามณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ปรากฏผลการทุจริตของ<br>โรงพยาบาลหนองใหญ่ |  |  |  |  |
|--|---|--|--|--|--|--|


ลงชื่อ .....



(นางสาวรัตติการ วิษาลารย์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
 ปฏิบัติงานแทน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ .....



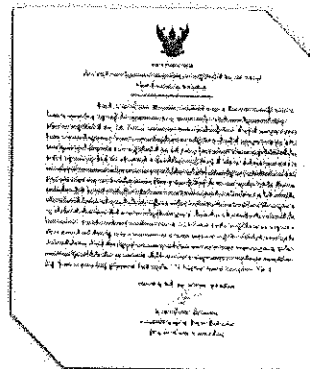
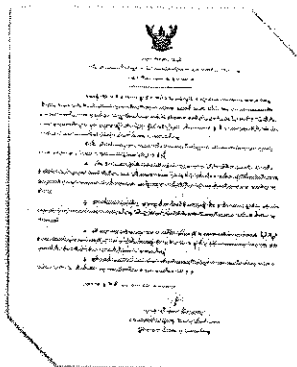
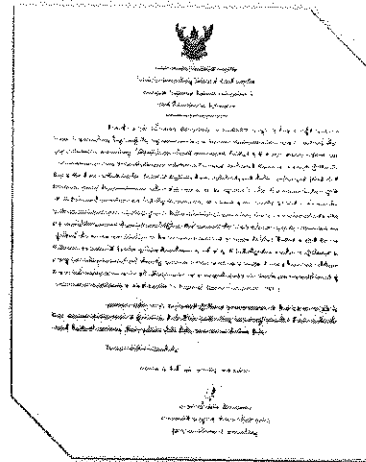
(นางสาวน้ำเพชร เฝ้ายบแหลม )

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองใหญ่

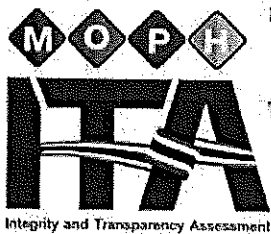


# โรงพยาบาลหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

## Nongyai Hospital Chonburi



วันที่ 31 มกราคม 2566 เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเลิศประเสริฐเวช นางสาวน้ำเพชร เกือบแหลม นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองใหญ่ และบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลหนองใหญ่ ได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลหนองใหญ่ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต ( Nongyai Together Against Corruption ) /ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมในการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา / ประกาศเจตนารมณ์



การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน/  
ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

**ต่อต้าน การทุจริต สร้างจิตสำนึกไม่โกง**  
**โรงพยาบาลหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี**

[www.nongyaihospital.go.th](http://www.nongyaihospital.go.th) โทรศัพท์ 033-000463-4 โทรสาร 038-219145

## เอกสารอ้างอิง

MOPH ITA ๒๐๒๓ : THE POWER OF COLLABORATION “ จุดพลังแห่งความร่วมมือ ”