



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรมโรงพยาบาลคูคตธรรม จริยธรรมหน่วยงานโรงพยาบาลคูคตของใหญ่ สังกัดงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
 สถานที่ตั้ง..... ๒๐๗ ม.๑ ถนนเฉลิมพระเกียรติ ตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๙๐โทรศัพท์ ๐๗๓-๐๐๐-๕๖๓-๙ ต่อ ๑๕๕
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นายณภา พรหมงามโทรศัพท์ ๐๗๓-๐๐๐-๕๖๓-๙ ต่อ ๑๕๕
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น..... ๕กิจกรรม
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ๕กิจกรรม
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ๕กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท
 ● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท
 รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.กิจกรรม สื่อสาร ประชาสัมพันธ์แนวทางการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อันดีของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	แจ้งเวียนทุก กลุ่มงาน รับทราบ	สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน ๑ ช่องทางได้แก่ แจ้งเวียนหนังสือให้ทุก กลุ่มงานรับทราบ	-	ผู้รับผิดชอบ ขอผลงาน ITA	/				บุคลากรได้รับทราบและนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามได้อย่างเป็นรูปธรรมในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

<p>๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้ารวมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - วันพืชมงคล - วันแม่แห่งชาติ - วันปิยมหาราช - วันมาฆบูชา - วันเข้าพรรษา <p>ฯลฯ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>-</p>	<p>ชมรมคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>บุคลากรที่ได้รับมอบหมายได้เข้าร่วมพิธีกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>
<p>๓. ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาการฉ้อโกงผิดหรืออคติทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรและถ่ายภาพเป็น</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นร้อยละ ๑๐๐%</p>	<p>-</p>	<p>ผู้รับผิดชอบงาน ITA</p>	<p>/</p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p>- การปฏิบัติงานที่ศทางเดียวกัน และเกิดประโยชน์สูงสุดหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต</p>
<p>๔. โครงการร่วมพลังจิตอาสา แบ่งปันด้วยใจ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม และปลูกฝังค่านิยม MOPH และปลูกฝังจิตอาสาพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑๒๓ คน</p>	<p>มีการดำเนินงานกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เช่น กิจกรรม ๕ส</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการบริหาร/คณะกรรมการ ENV/คณะกรรมการ IC</p>	<p>/</p>	<p></p>	<p></p>	<p>/</p>	<p>- บุคลากรได้รับความรู้และปลูกจิตสำนึกสาธารณะร่วมกันและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม</p> <p>- บุคลากรได้ปลูกฝังจิตอาสาพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้</p>

๕. สื่อสารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	แจ้งเวียนทุกกลุ่มงานรับทราบ	ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนด	-	ผู้รับผิดชอบงาน TTA	/	/	/	/	- บุคลากรได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนด
--	-----------------------------	--------------------------------	---	---------------------	---	---	---	---	--

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เมื่อจัดกิจกรรม หรือโครงการขึ้น มีการเก็บข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อสังเกตจากการดำเนินงานเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป

การสนับสนุนของรัฐวิสาหกิจและคณะกรรมการรับผิดชอบซึ่งมีคุณลักษณะต่างๆ

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

เวลาในการทำกิจกรรมไม่พร้อมเพียงกันเนื่องจากต้องมี บุคลากรในการรับผิดชอบงานในแต่ละหน้าชั้นเวลาราชการ และนอกเวลา ราชการ

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกปี

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางศวันฉวีพรรณ เสียมแหลม)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองใหญ่
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน ปี พ.ศ.