

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลหนองใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ ที่ ๒ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหนองใหญ่	ดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์และพฤติกรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลหนองใหญ่ ปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้	- มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ศรัทธา นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ได้รับสินบน มีความสะอาดการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	-	บุคลากรใน โรงพยาบาล หนองใหญ่	๕.๓.๒๕๖๖- ๓.๒.๒๕๖๗	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๓ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	- อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับกรเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรม					
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลหนองใหญ่ ภายใต้พันธะสัญญาร่วมกัน “ สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ต้นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ”	กิจกรรมตระหนักในผลเสีย หายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจา การทุจริตคอร์รัปชั่นและมี ส่วนร่วมในการผลักดัน น้อยกว่าร้อยละ ๘๐					

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการจัดซื้อ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับมือ (Accountability)</p>	<p>- การประกาศและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน การแสดงเจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้องครบถ้วน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้</p>	<p>มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการกระทำผิดของบุคลากร</p>	-	บุคลากรในโรงพยาบาลหนองใหญ่	๑๓.๒๕๖๖-๑๕.๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>- จัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติต่างๆ</p> <p>- จัดทำมาตรการป้องกัน</p> <p>การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- จัดทำคู่มือการจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>- มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>- หน่วยงานมีการนำมาตรการและแนวทางการปฏิบัติที่เป็นระบบอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม โดยมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานดี</p>	<p>มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและประพฤติมิชอบ</p> <p>ความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน</p>				
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>- การพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและยกระดับคุณธรรมการบริหารงานของหน่วยงาน</p>	<p>- มีระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี โดยร้อยละของคะแนนการประเมิน ITA อยู่ในระดับสูงมากจนถึง ๑๐๐</p>					

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	- พัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัยการบังคับใช้กฎหมาย	- มีระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ที่ขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี และเกิดวัฒนธรรม สุจริต ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีเรื่องร้องเรียน น้อยลง	มุ่งเน้นการปรับปรุง และพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	-	บุคลากรใน โรงพยาบาล หนองใหญ่	ธ.ค.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๗	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	- เสริมสร้างระบบการร้องเรียน / ร้องทุกข์ / แจ้งปัญหาการทุจริต - จัดช่องทางร้องเรียน / ร้องทุกข์ แจ้งปัญหาการทุจริต - กิจกรรมการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริตช่องทางต่างๆ	กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดี มีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็วเป็นธรรม	กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดี มีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็วเป็นธรรม				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายเอกา พรหมงาม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

15 พ.ย. 2566

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวน้ำเพชร เขียบแหลม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองใหญ่

15 พ.ย. 2566