



โรงพยาบาลหนองใหญ่

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ในรอบ ๖ เดือน

โดย

โรงพยาบาลหนองใหญ่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

คำนำ

ตามตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาธรรมาภิบาลหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

โรงพยาบาลหนองใหญ่ ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในรอบ ๖ เดือน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
๑. วัตถุประสงค์	
๒. ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)	๑
เอกสารอ้างอิง	

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. เพื่อให้การจัดทำปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำประมาณรายจ่าย บุรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติ อย่างเป็นธรรม

๓. เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการ ต่อต้านการ ทุจริตและ

เอกสารอ้างอิง

MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

โรงพยาบาลหนองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวบุคคลในเรื่องสังกัดโรงพยาบาลหนองใหญ่</p>	<p>แนวทางการปลูกฝังวิถีคิด - ดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์และพฤติกรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้นโมเดล “ STONG ” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “ บุคคลสาธารณะ ” หรือ “ ช่างราชการสมัยใหม่ ”</p>	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด - โรงพยาบาลหนองใหญ่ ปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะ - ผลประโยชน์ทับซ้อนไม่ สามารถแยกแยะ - ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ - ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ. - ช่างราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรม</p>	<p>- มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่นำมาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม - ออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ใหม่รับสินบน มีความสะอาดต่อการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p>	-	<p>บุคลากรในโรงพยาบาลหนองใหญ่</p>	<p>๖.๖๖-๖.๖๗ (ดำเนินการต่อเนื่อง) (ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลหนองใหญ่ ใสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต (Nongyai Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p>	<p>- อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักวิชาชีพ ร่วมทั้งการป้องกันมิให้เกิดการผิดวินัย</p>	<p>- จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลหนองใหญ่ ภายใต้พันธะสัญญาร่วมกัน “ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส สันรู้ ถึงทุจริต จิตพอเพียง ”</p>	<p>- ร้อยละ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์ปอเรชั่นและมีส่วนร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>				
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต</p>							

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบ ประมาณ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)</p>	<p>- การประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน การแสดงเจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันถูกต้องครบถ้วน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ - หน่วยงานมีการนำมาตรการและแนวทางการปฏิบัติที่เป็นระบบอย่างมีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและก้าวไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม โดยมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานดีขึ้น</p>	<p>- มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสัมพันธ์กับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามแผนการปฏิรูปของประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	-	บุคลากรในโรงพยาบาลหนองใหญ่	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ (ดำเนินการต่อเนื่องและดำเนินการแล้วเสร็จ) -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลหนองใหญ่ ใส่สะอาด ร่วมต้านการทุจริต (Nongyai Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดในทางทุจริตและยึดหลักจรรยาบรรณด้วยกฎหมาย</p>	<p>- จัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติต่างๆ - จัดทำมาตรการป้องกันกรทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำคู่มือการจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>- มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงานและทุกปี โดยร้อยละของคะแนนการประเมิน ITA อยู่ในระดับสูงมากถึง ๑๐๐</p>	<p>การทุจริต ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่สุดในการดำเนินงานและการบริหารความเสี่ยง การทุจริต ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและการมี การกำกับติดตามแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน</p>			- มาตรการในการป้องกันและแก้ปัญหาการลงละเมิดทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-คู่มือการจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>- มาตรการในการป้องกันและแก้ปัญหาการกล่าวละเมิดทางเพศในการทำงาน - การพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และการยกระดับคุณธรรมการบริหารงานของหน่วยงาน</p>						

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>- พัฒนาใกล้ไกลและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัยการบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>- เสริมสร้างระบบการร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับ การทุจริต การทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- จัดช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งปัญหาการทุจริต การทำผิดวินัย</p> <p>- กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริตช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>- มีระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงานและทุกปี และเกิดวัฒนธรรมสุจริต ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีเรื่องร้องเรียนน้อยลง</p>	<p>- มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาใกล้ไกลและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพกฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพเด็ดขาดรวดเร็วเป็นธรรม</p>	-	บุคลากรในโรงพยาบาลหนองใหญ่	<p>ช.ด.๖๖-กย.๖๗ (ดำเนินการต่อเนื่องและดำเนินการแล้วเสร็จ)</p> <p>- มีศูนย์ร้องเรียน ณ ห้องศูนย์ประสาน</p> <p>- เพิ่มช่องทางการร้องเรียน และกล่อ่งตู้รับความคิิดเห็น</p>	กลุ่มงานบริหารทั่วไป