

รายงานการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่
เรื่อง โครงการขับเคลื่อน ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียง ด้านทุจริต ”

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ. ห้องประชุมเลิศประเสริฐเวช โรงพยาบาลหนองใหญ่

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ด้วยโมเดล STRONG จนกลายเป็นวิถีชีวิต เป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน เป็นการขัดเกลาทงสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆในหน่วยงาน และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ทให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้

การเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงด้านทุจริต ” โดยใช้โมเดล “STRONG” ใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ “ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ” เป็นแนวทางปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรมหน่วยงาน “STRONG” ประกอบด้วย

S (Sufficient/Sufficiency) : ความเพียงพอ

หลักความเพียงพอ ในความหมายของการด้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างอัตโนมัติ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

T (Transparent/ Transparency) : ความโปร่งใส

ความโปร่งใส คือ การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R (Realise) : การตื่นรู้

ตื่นรู้ คือ พร้อมที่จะลงมือทำตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต การเฝ้าระวัง

O (Onward) : มุ่งไปข้างหน้า

มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางค์กร และบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N (Knowledge) : ความรู้

ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดความเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัลและไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G (Genrosity) : ความเอื้ออาทร

ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทร ตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังตอบแทน

มติที่ประชุม : รับทราบ

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับประยุกต์ ให้เป็นหลักความพอเพียงในการทำงาน การดำรงชีวิต การพัฒนาตนเองและส่วนรวม

ความพอเพียงต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานความมีเหตุผล ไม่เบียดบังตนเอง ผู้อื่นและส่วนรวม ความพอเพียงจะเป็นภูมิคุ้มกันไม่ให้กระทำผิดต่อการทุจริต

ปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ภายใต้แนวคิด STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและความไม่ทนเมื่อพบเห็นการทุจริตว่าการทุจริตเกิดขึ้น เพื่อสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นายณภา พรหมงาม ผู้จัดรายงานการประชุม

๑ เมษายน ๒๕๖๔