

รบกวนขอเชิญเรียนการสอน

ศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์ศิลปาคม
ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๑. โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน	เพื่อพัฒนาระบบจัดการเรื่องร้องเรียน	- กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน - จัดตั้งศูนย์รับเรื่องรวดเร็ว - จัดช่องทางครอบคลุมในทุกสถานบริการ - จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนแก่ประชาชนและผู้มารับบริการ	- ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่รับเรื่องทุกชั้นได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ตค.๖๔ – กย.๖๕	-
๒. โครงการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ	- ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้บริหารและเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ผู้บริหารลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริตเป็นลายลักษณ์อักษร	ตค.๖๔-มีค.๖๕	-

<p>๓. โครงการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลหนองใหญ่ - การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) - การจัดเวที /เสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างหน่วยงาน - คู่มือ/แนวทาง/เกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน</p>	<p>- เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ พัฒนา และยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานได้อย่าง เหมาะสม</p>	<p>๑. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ๒. เผยแพร่คู่มือ/แนวทาง/ เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>ค่าผลคะแนนเฉลี่ยในการ ประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒</p>	<p>ตค.๖๔ - กย.๖๕</p>	<p>-</p>
---	---	--	--	----------------------	----------

<p>๔. โครงการการใช้รถราชการ</p> <p>- ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลางและรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ</p>	<p>- เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การซ่อม บำรุงรถ ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>- เพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง บัญชีการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- เพื่อควบคุมไม่ให้เกิดความเสียหายต่อผลประโยชน์กับชั้นและทางจรรยาบรรณในการใช้รถราชการ</p>	<p>- กำหนดแนวทางการขออนุมัติใช้รถส่วนกลางและรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ</p> <p>- ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้รถยนต์ของทางราชการให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>- กำหนดให้ผู้ไปราชการเสนอแบบฟอร์มการขออนุมัติไปราชการผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ (แบบขออนุมัติการใช้รถ)</p> <p>- วางกลไก มาตรการตรวจสอบกำกับ ดูแลการใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง ให้ดำเนินการตามระเบียบการใช้รถราชการโดยเคร่งครัด</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทุกระดับ รับทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบสำนัก</p> <p>- พนักงานขับรถถือปฏิบัติ ตามมาตรฐานการใช้รถราชการมากขึ้น</p>	<p>ตค.๖๔ – กย.๖๕</p>	<p>- อาจเกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน</p>
---	--	--	---	----------------------	--

<p>๕. โครงการการเบิก ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและใน วันหยุดราชการ</p>	<p>- เพื่อให้การเบิก ค่าตอบแทนถูกต้องตาม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ และ ข้อบังคับกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยการ จ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยงานบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>- วางแนวทางการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน ดังนี้ - ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและใน วันหยุดราชการ - ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข - ประชุมชี้แจงหัวหน้า หน่วยงาน เกี่ยวกับ แนวทางการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่ เพื่อสามารถดำเนินการได้ อย่างถูกต้อง - สอบทานระบบควบคุม ภายใน ด้านการเบิก ค่าตอบแทนพร้อมเตรียม รับการตรวจสอบภายใน จากที่มีระดับจังหวัด</p>	<p>- ไม่พบเจ้าหน้าที่กระทำความผิด วินัยราชการ ผิดละเมิดให้ รัฐเสียหายและผิดอาญา ตามกฎหมายด้านการเบิก ค่าตอบแทน -การเบิกเงินค่าตอบแทน ถูกต้องเป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ตค.๖๔ - กย.๖๕</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ละเลยไม่ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ กำหนด เช่น ไม่ลงเวลา หลังปฏิบัติงานเสร็จสิ้น</p>
---	---	---	--	----------------------	--

๖. กิจกรรมชมรม STRONG BBH จิต พอเพียงต้านทุจริต	เสริมสร้างคุณธรรม จิต พอเพียงต้านทุจริต ความ ซื่อสัตย์สุจริต	มีการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อบริหารงาน ที่โปร่งใส	บุคลากรตระหนักถึงผล ของทุจริต	ตค.๖๔ – กย.๖๕	-
---	--	---	----------------------------------	---------------	---

ผู้เสนอ *ks*

(นายเนกา พรหมงาม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ 

(นายวสันต์ สายเสถียรกุล)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ วิชาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตนเองใหญ่