

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ในรอบ ๖ เดือน (เดือน มีนาคม ๒๕๖๔)

โดย

โรงพยาบาลหนองใหญ่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

คำนำ

ตามตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือค่านั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน

โรงพยาบาลหนองใหญ่ ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในรอบ ๖ เดือน (เดือน มีนาคม ๒๕๖๔)

โรงพยาบาลหนองใหญ่
ผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑	๑
บทที่ ๒ ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๒
บทที่ ๓ ผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรมติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๘
เอกสารอ้างอิง	๑๔

บทที่ ๑

บทนำ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยเหตุดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี๒๕๖๔ ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุขปี๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) เป็นหลักการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ยังคงมุ่งเน้นประเมินตนเอง (Self- Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ โดยนำกรอบการประเมินตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งหนึ่งในข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EB.๑๘ หน่วยงานมีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โรงพยาบาลหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ
๑. มาตรการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน	- กำหนดกรอบเฝ้าระวังข้อร้องเรียน - จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ - ครอบคลุมในทุกสถานบริการ - จัดช่องทางการรับเรื่อง - ร้องเรียนแก่ประชาชน	- เพื่อพัฒนาระบบจัดการเรื่องร้องเรียน - เพื่อการบริหารที่โปร่งใส	- มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน - ผู้รับฟังความคิดเห็น - และข้อร้องเรียน - ร้องเรียนโดยผ่านทาง Facebook รพ.หนองใหญ่ หรือเว็บไซต์ รพ.หนองใหญ่/ Application - ร้องเรียนโดยผ่านทางระบบหมายเลขโทรศัพท์	- เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	-
๒. มาตรการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	- ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลหนองใหญ่ ร่วมต้านทุจริต (Nongyai Zero Tolerance)	- เพื่อประกาศเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและ สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริตโดยการส่งเสริมวัฒนธรรม	- จัดทำประกาศเจตนารมณ์ องค์การคุณธรรมพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	- หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลหนองใหญ่ ร่วมต้านทุจริต (Nongyai Zero Tolerance) - จัดทำประกาศเจตนารมณ์องค์การคุณธรรมพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	-	-

๓.โครงการ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของโรงพยาบาล หนองใหญ่	- การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) - การจัดเวที /เสวนาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน - คู่มือ/แนวทาง/เกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	- เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การพัฒนา และยกระดับ หน่วยงานในด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ได้อย่างเหมาะสม	๑. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ๒. เผยแพร่คู่มือ/แนวทาง/ เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	- ตัวละครและแนวโน้มใน การประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๒	-	-
๔. โครงการการใช้ รกราชการ - ประกาศ นโยบายการขอ อนุมัติใช้รถ ส่วนบุคคลและรถ ส่วนตัวเพื่อไป ราชการ	โครงการป้องกันการทุจริตและ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ด้านการใช้รกราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑. เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยร ราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๘ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๑ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๔๕ อย่างเคร่งครัดและ ระเบียบสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเกณฑ์การใช้การ	๑. กำหนดแนวทางการขอ อนุมัติใช้รถส่วนบุคคลและ รถส่วนตัวเพื่อไปราชการ ๒. ประชุมชี้แจงแนว ทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้รถยนต์ของทาง ราชการให้หน่วยงาน ทราบและถือปฏิบัติ ๓. วางกลไก มาตรการ ตรวจสอบกำกับ ดูแลการ ใช้รถการเบิกจ่ายค่า เชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง ให้ ดำเนินการตามระเบียบ การใช้รถราชการโดย	- ไม่พบเจ้าหน้าที่กระทำ ผิดวินัย ผิดละเมิดให้รัฐ เสียหายและผิดอาญาตาม กฎหมาย ด้านการใช้รถ - จัดทำคู่มือการใช้ รถยนต์ของทางราชการ ประชาสัมพันธ์ให้ทุก หน่วยงานงานและจัดทำ บันทึกแจ้งให้ทุก หน่วยงานทราบและถือ ปฏิบัติ	-	-

		เก็บรักษาการซ่อมบำรุง รถส่วนบุคคลและรถ รับรอง พ.ศ.๒๕๒๖	เครื่องวัด ๓.๑ จัดให้มีสมุดประจำ ส่วนกลาง ทุกคันบันทึก รายละเอียด ระยะทาง ไป-กลับ บันทึกเลขไมล์ ทุกครั้งที่มีการเติมน้ำมัน ควบคุมลงนามกำกับโดย ผู้ประกอบการหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมายให้ควบคุมการ ใช้รถ ๓.๒ มีคำร้องขออนุมัติ ใช้รถไปราชการผ่าน บังคับบัญชาตามลำดับ ผู้ ขอต้องแสดงเอกสารการ ไปราชการประกอบด้วยที่ สามารถแสดงได้ ๔. กำหนดมาตรการการ ช่วยรถให้พนักงานขับรถ ปฏิบัติตามเครื่องวัด			
--	--	--	---	--	--	--

๕.โครงการเบิก ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอก เวลาราชการและ ในวันหยุดราชการ	โครงการป้องกันการทุจริตและ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ด้านการเบิกค่าตอบแทน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑. เพื่อให้การเบิก ค่าตอบแทนถูกต้องตาม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิก ค่าตอบแทน การ ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ ข้อบังคับกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยการ จ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยงานบริการใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. เพื่อควบคุมไม่ให้เกิด ความเสียหายด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนและ การทุจริต	๑. วางแนวทางการ เบิกจ่าย เบิกจ่าย ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑.๑ ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและใน วันหยุดราชการ ๑.๒ ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยงานบริการใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข ๑.๓ ค่าตอบแทนโดย ไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว หรือปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลเอกชน ๑.๔ เงินเพิ่มเติม สำหรับตำแหน่งที่มี เหตุผล ของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	- ไม่พบเจ้าหน้าที่กระทำ ความผิดวินัยราชการผิด ละเมิดให้รัฐเสียหายและ ผิดอาญตามกฎหมาย ด้านการเบิกค่าตอบแทน - จัดทำแนวทงขั้นตอน การเบิกค่าตอบแทนต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไป ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง - แจ้งเวียนประกาศ มาตรการป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ	-	-
--	---	---	--	--	---	---

๖.โครงการป้องกันทุจริตและการ ทุจริตรและการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ด้านการ จัดหาพัสดุ	โครงการป้องกันทุจริตและการ กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ด้านการจัดหาพัสดุ	๑. เพื่อป้องกันและแก้ไข การกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ ๒. เพื่อให้การจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม พรบ.จัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กฎหมาย กฎหมาย กระทรวงที่เกี่ยวข้อง ๓. เพื่อควบคุมไม่ให้เกิด ความเสียหายด้าน ผลประโยชน์ชนชั้นและ การทุจริต ๔. เพื่อให้การจัดหาพัสดุ ใช้ในงานราชการเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและ ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ ๕. พัฒนางองค์ความรู้ให้	๒. ประชุมชี้แจงหัวหน้า งาน เกี่ยวกับแนวทางการ เบิกจ่ายค่าตอบแทนให้ เจ้าหน้าที่ เพื่อสามารถ ดำเนินการได้อย่างถูกต้อง	-ไม่พบเจ้าหน้าที่กระทำ ผิดวินัยราชการ ผิด ละเมิดให้รัฐเสียหาย และ ผิดอาญาตามกฎหมาย ด้านการจัดหาพัสดุ - พัฒนาเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ จัดทำประกาศมาตรการ เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ ในงานพัสดุ แจ้งเวียนให้ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล หนองใหญ่ทราบและถือ ปฏิบัติ	-	-
--	--	---	---	---	---	---

(ម៉ោង ១២ ព្រឹក)

ผู้ชำนาญการโรงพยาบาลหนองใหญ่
ทันตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

หลักฐานช่องทางผ่านระบบหมายเลขโทรศัพท์/ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต/ผ่านระบบไปรษณีย์/Application หรือช่องทางอื่นๆ ที่หน่วยงานกำหนด ตามความเหมาะสม

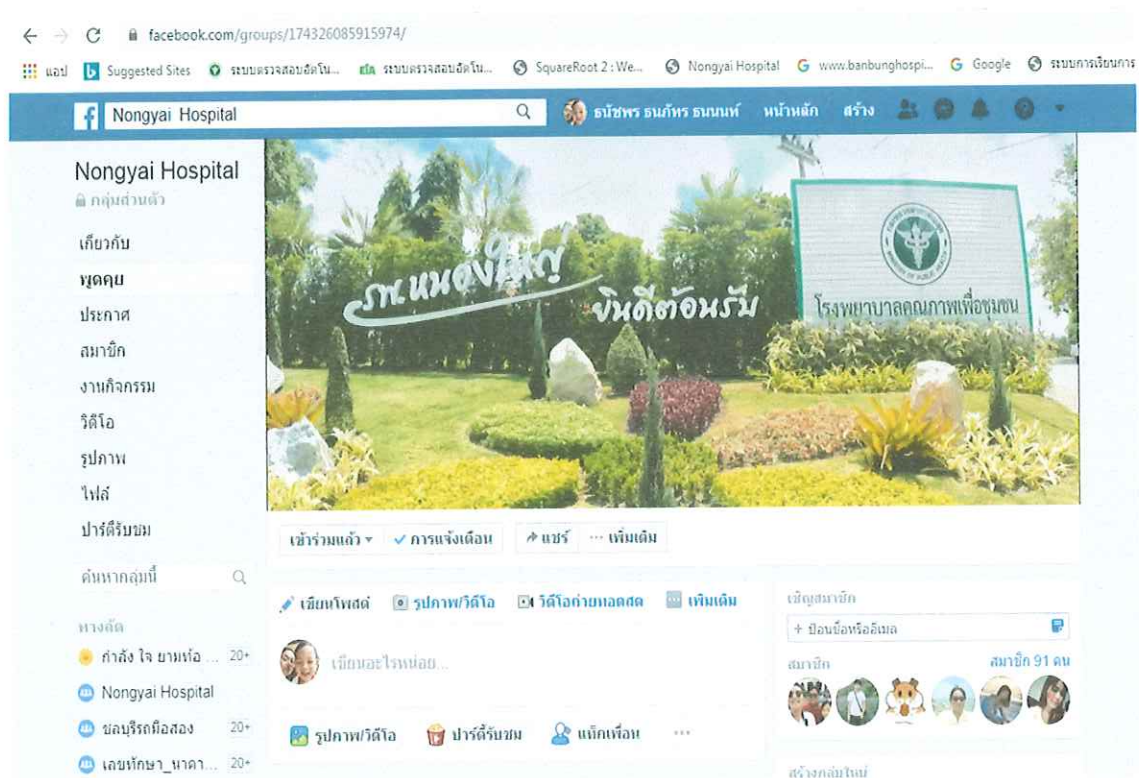


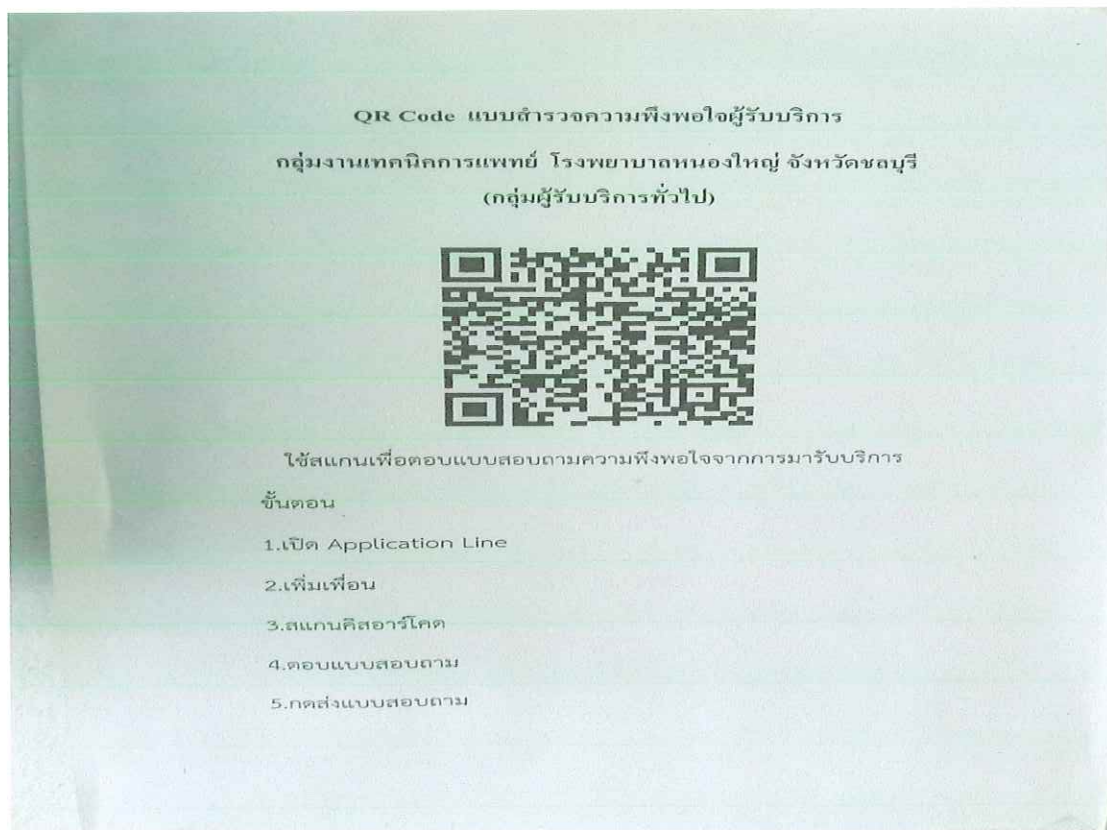
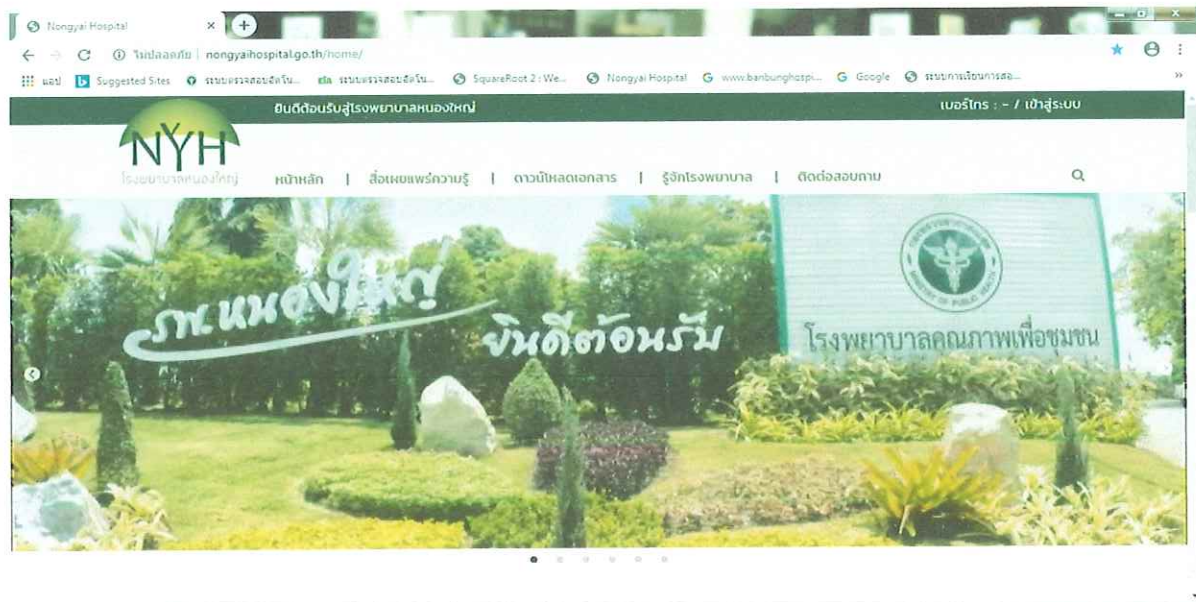
๑.มีตู้รับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียน





๒. ร้องเรียนโดยผ่านทาง Facebook รพ.หนองใหญ่ หรือเว็บไซต์ รพ.หนองใหญ่/ Application





๓. ร้องเรียนโดยผ่านทางระบบหมายเลขโทรศัพท์

เบอร์โทรศัพท์ภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลหนองใหญ่

๐๓๓-๐๐๐-๕๖๓-๕

งานบริหาร					
101	บริหาร	102	ผอ.วสันต์ สายเสวีกุล		
111	พัสดุ	103	LAB		
122	การเงิน	ผู้ป่วยใน			
144	การเงิน (ห้องเก็บเงิน)	108			
145	หน.บริหาร(คุณภาพ)	138			
187	พัสดุ	189	งานเจ้าหน้าที่		
งานทันตกรรม		คลินิกพิเศษ			
106		112	โต๊ะคัดกรอง		
126		149	ห้องตรวจ		
งานประกันสุขภาพ					
104		109	ห้องบัตร		
139		110	งานซ่อมบำรุง		
งานเภสัชกรรม		113	X-ray		
121	ห้องจ่ายยา	119	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ		
128	ห้องสำนักงาน(คุณกนกวรรณ)	127	กายภาพบำบัด		
129	คลังยาใหญ่	140	แผนไทย		
กลุ่มการพยาบาล		136	คลินิก ARV		
105	ER	132	งานสุขศึกษา		
141	ER	133	ยานพาหนะ		
118	หัวหน้ากลุ่มการ(คุณรัชฎาพร)	147	ซักฟอก		
OPD		151	โรงครัว		
117	หน้าห้องตรวจ (คุณไทรนันท์)	125	IT		
137	หน้าห้องตรวจ (คุณกัลยา)	123	บ้านพักหมอกฤษฎา		
งานแพทย์		124	บ้านพักหมอสุชานาถ		
114	ห้องตรวจ ๑ (หมอกฤษฎา)		งานเปล		
115	ห้องตรวจ 2 (หมอสุชานาถ)	142			
116	ห้องตรวจ 3 (หมอน้ำเพชร)				
ห้องคลอด		สสอ.หนองใหญ่			
107		159	สสอ.หนองใหญ่		
143			038-219232		
151	โรงครัว				

ภาพกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “โรงพยาบาลหนองใหญ่ ร่วมต้านทุจริต
(Nongyai Zero Tolerance) ”
โรงพยาบาลหนองใหญ่ อำเภอนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของโรงพยาบาลหนองใหญ่ ในไตรมาสที่ ๑ ระดับ ๕

stopcorruption.moph.go.th/app/mitas/index.php/check/zone

สพท. MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) SW.หนองใหญ่

Home / ผลการประเมิน

ตารางแสดงรายการ ผลการประเมิน

ทั้งหมด ไตรมาส ค้นหา - จัดเรียงตาม -

แสดงรายการที่ 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

จัดการข้อมูล	สถานะ	ไตรมาส	เขตสุขภาพ	จังหวัด	หน่วยงาน	คะแนนรวม	คะแนน EB1	คะแนน EB2	คะแนน EB3	คะแนน EB4	คะแนน EB5	คะแนน EB6	คะแนน EB7
เปิดดู	ตรวจสอบประเมินเรียบร้อยแล้ว	1	6	ชลบุรี	สพท. หนองใหญ่	5	100	100	100	100	100		

แสดงรายการที่ 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข MOPH ITA Open Data to Transparency ๒๐๒๑