

รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่อง “การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการ
เสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ”

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเลิศประเสริฐเวช โรงพยาบาลหนองใหญ่

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค (ปลุก/ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน
ปราบปรามและสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมี
ประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)

เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่การงาน

วินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๖ ว่าด้วยวินัย
และการรักษาวินัย และหมวด ๗ ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๘๐ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ต้องรักษาวินัยโดย
กระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

มาตรา ๘๑ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ต้องสนับสนุนการ
ปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา ๘๒ ข้อปฏิบัติในการรักษาวินัย

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติ ครม. นโยบายของรัฐ และ

ระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลหรือความก้าวหน้าของทางราชการ ด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่
และรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ

(๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและ
ระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหลักเสียง

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ความเป็นธรรม และให้ความสงเคราะห์แก่ประชาชน

ผู้ติดต่อราชการ

(๙) ต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมือง

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

(๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ กพ.

มาตรา ๘๓ ข้อห้ามในการรักษาวินัย

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

(๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นสิ่งที่ให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

(๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อต่อหน้าที่ราชการ

(๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(๖) ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการก่อกวน กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ กพ.

(๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

(๑๐) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ กพ.

มาตรา ๘๔ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ ผู้นั้นเป็นกระทำผิดวินัย

พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

มาตรา ๑๒๐ เจ้าหน้าที่หรือเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ หนึ่งปี ถึง สิบปี หรือ ปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงสองแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ((Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่มีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ การประเมิน ITA มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท ฯ ฉบับนี้ และเป็นไปตามนโยบายสำคัญกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒

๙ KPLS ประกอบด้วย

(๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล

(๒) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ

(๓) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๔) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส

(๕) ตัวชี้วัดการรับสินบน

(๖) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

(๗) ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

(๘) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

(๙) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

มติที่ประชุม : รับทราบ

- แจ้งให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ ต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยึดหลักกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

- แจ้งให้เจ้าหน้าที่ดำรงตนเป็นตัวอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ทางราชการ ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม แยกแยะประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่และมีจิตสาธารณะและประพฤติให้เป็นไปในทางที่มีวินัย

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ((Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นางธนัชพร เทียนวรรณ ผู้จัดรายงานการประชุม

๗ เมษายน ๒๕๖๕