

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๖๕)

โดย

โรงพยาบาลหนองใหญ่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

คำนำ

ตามตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาธรมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน

โรงพยาบาลหนองใหญ่ ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

โรงพยาบาลหนองใหญ่
ผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๒
บทที่ ๓ ผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรมติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๘
เอกสารอ้างอิง	๑๑

บทที่ ๑

บทนำ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยเหตุดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี๒๕๖๕ ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุขปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และยังคงกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) เป็นหลักการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ยังคงมุ่งเน้นประเมินตนเอง (Self- Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ โดยนำกรอบการประเมินตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.มาประยุกต์ใช้ และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งหนึ่งในข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT๑๗ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงพยาบาลหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ
๑.โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน	- กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน - จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ - จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนแก่ประชาชน	- เพื่อพัฒนาระบบจัดการเรื่องร้องเรียน - เพื่อการบริหารที่โปร่งใส	- มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน - ตั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียน - ร้องเรียนโดยผ่านทาง Facebook รพ.หนองใหญ่ หรือเว็บไซต์ รพ.หนองใหญ่/Application - ร้องเรียนโดยผ่านทางระบบหมายเลขโทรศัพท์	- เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	-
๒. โครงการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	- ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลหนองใหญ่ ร่วมต้านทุจริต (Nongyai Zero Tolerance)	- เพื่อประกาศเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและ สร้างกรรมส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริตโดยการส่งเสริมวัฒนธรรม	- จัดทำประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	- หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลหนองใหญ่ ร่วมต้านทุจริต (Nongyai Zero Tolerance) -จัดทำประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	-	-

<p>๓. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลหนองใหญ่</p>	<p>- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p>- การจัดทำทวิ/เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน</p> <p>- คู่มือ/แนวทาง/เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>- เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>ได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>๑. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>๒. เผยแพร่คู่มือ/แนวทาง/เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>- ค่าผลคะแนนเฉลี่ยในการประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒</p>	<p>-</p>
<p>๔. โครงการรื้อสร้างราชการ</p> <p>- ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนบุคคลและรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ</p>	<p>โครงการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่</p> <p>ดำเนินการใช้รถราชการ</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>๑. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>(ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๑</p> <p>(ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๕</p> <p>อย่างเคร่งครัดและระเบียบสำนักงาน</p> <p>ปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์การใช้รถเก็บรักษาการซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑. กำหนดแนวทางการขออนุมัติใช้รถส่วนบุคคลและรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ</p> <p>๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้รถยนต์ของทางราชการให้หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๓. วางกลไก มาตรการตรวจสอบกำกับ ดูแลการใช้รถการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงให้ดำเนินการตามระเบียบการใช้รถราชการ โดยเคร่งครัด</p> <p>๓.๑ จัดให้มีสมุดประจำตัวรถทุกคันบันทึกรายละเอียดระยะทาง</p>	<p>- ไม่พบเจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ผิดละเมิดให้รัฐเสียหายและผิดอาญาตามกฎหมาย ด้านการใช้รถ</p> <p>- จัดทำคู่มือการใช้รถ</p> <p>รถยนต์ของทางราชการประชาชนสัมพันธ์ให้ทำหน่วยงานและผู้กำกับพื้นที่กาแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>-</p>

			<p>ไป-กลับ บันทึกละเอียดไม่ ทุกครั้งที่มีการเติมน้ำมัน ควบคุมลงนามกำกับโดย ผู้ไปราชการหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมายให้ควบคุมการ ใช้รถ</p> <p>๓.๒ มีคำร้องขออนุมัติ ใช้รถไปราชการผ่าน บังคับบัญชาตามลำดับ ผู้ ขอต้องแสดงเอกสารการ ไปราชการประกอบเท่าที่ สามารถแสดงได้</p> <p>๔. กำหนดมาตรการการ ขับรถให้พนักงานขับรถ ปฏิบัติตามเคร่งครัด</p>	<p>- ไม่พบเจ้าหน้าที่กระทำ ความผิดวินัยราชการผิด ละเมิดให้รัฐเสียหายและ ผิดอาญาตามกฎหมาย ด้านการบังคับค่าตอบแทน - จัดทำแนวทางการขั้นตอน การเบิกค่าตอบแทนต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไป ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง - แจ้งเวียนประกาศ มาตรการป้องกัน ทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของ</p>		
<p>๕. โครงการเบิก ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอก เวลาราชการและ ในวันหยุดราชการ</p>	<p>โครงการป้องกันการทุจริตและ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ด้านการเบิกค่าตอบแทน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>๑. เพื่อให้การเบิก ค่าตอบแทนถูกต้องตาม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิก ค่าตอบแทน การ ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ ข้อบังคับกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยการ จ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยงานบริการใน สังกัดกระทรวง</p>	<p>๑. วางแนวทางการ เบิกจ่าย เบิกจ่าย ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑.๑ ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและใน วันหยุดราชการ ๑.๒ ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยงานบริการใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข</p>	<p>- ไม่พบเจ้าหน้าที่กระทำ ความผิดวินัยราชการผิด ละเมิดให้รัฐเสียหายและ ผิดอาญาตามกฎหมาย ด้านการบังคับค่าตอบแทน - จัดทำแนวทางการขั้นตอน การเบิกค่าตอบแทนต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไป ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง - แจ้งเวียนประกาศ มาตรการป้องกัน ทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของ</p>	-	-

		สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. เพื่อควบคุมไม่ให้เกิด ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนและ การทุจริต	๑.๓ ค่าตอบแทนโดย ไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว หรือปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลเอกชน ๑.๔ เงินเพิ่มเติม สำหรับตำแหน่งที่มี เหตุผล ของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ๒. ประชุมชี้แจงหัวหน้า งาน เกี่ยวกับแนวทางการ เบิกจ่ายค่าตอบแทนให้ เจ้าหน้าที่ เพื่อสามารถดำเนินการได้ อย่างถูกต้อง	เจ้าหน้าที่เพื่อทราบและ ถือปฏิบัติ		
๖. กิจกรรมชมรม STORONG BBH จัดพอเพียง ตำบล ทุกจริต	กิจกรรมชมรม STORONG BBH จัดพอเพียง ตำบลทุกจริต	เสริมสร้างคุณธรรม จิต พอเพียงตำบลทุกจริต ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุก ระดับ	มีการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อบริหารงาน ที่โปร่งใส	-	-

ลงชื่อ 

(นายณภา พรหมงาม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ 

(นายวสันต์ สายเสถีกุล)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ รัชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองใหญ่

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลหนองใหญ่ ในไตรมาสที่ ๑-๓

The screenshot shows the MITAS web interface. The main content area displays a table titled 'ผลการประเมิน' (Assessment Results) for the first three quarters. The table includes columns for 'ไตรมาส' (Quarter), 'สถานะ' (Status), 'ปี ไตรมาส' (Year/Quarter), 'เขตสุขภาพ' (Health Region), 'จังหวัด' (Province), 'หน่วยงาน' (Agency), 'คะแนนรวม' (Total Score), and seven 'คะแนน MOIT' (MOIT Scores) from MOIT1 to MOIT7.

ไตรมาส	สถานะ	ปี ไตรมาส	เขตสุขภาพ	จังหวัด	หน่วยงาน	คะแนนรวม	คะแนน MOIT1	คะแนน MOIT2	คะแนน MOIT3	คะแนน MOIT4	คะแนน MOIT5	คะแนน MOIT6	คะแนน MOIT7
ไตรมาส 1	ตรวจสอบประเมินเรียบร้อยแล้ว	3	6	ชลบุรี	โรงพยาบาลหนองใหญ่	1800	100	100	100	100	100	100	100
ไตรมาส 2	ตรวจสอบประเมินเรียบร้อยแล้ว	2	6	ชลบุรี	โรงพยาบาลหนองใหญ่	500	100	100	100	100	100	0	0
ไตรมาส 3	ตรวจสอบประเมินเรียบร้อยแล้ว	1	6	ชลบุรี	โรงพยาบาลหนองใหญ่	5	100	100	100	100	100		

Copyright © สงวนลิขสิทธิ์ในนามของกระทรวงสาธารณสุข (กรม) 2021 All rights reserved.
 หน่วยงานสนับสนุน: สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ 1100462 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ 38 055
 มูลนิธิ: มูลนิธิส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ 2590-1331 / 0-2590-1867 / 0-2590-1332

หลักฐานช่องทางผ่านระบบหมายเลขโทรศัพท์/ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต/ผ่านระบบไปรษณีย์/Application หรือช่องทางอื่นๆ ที่หน่วยงานกำหนด ตามความเหมาะสม

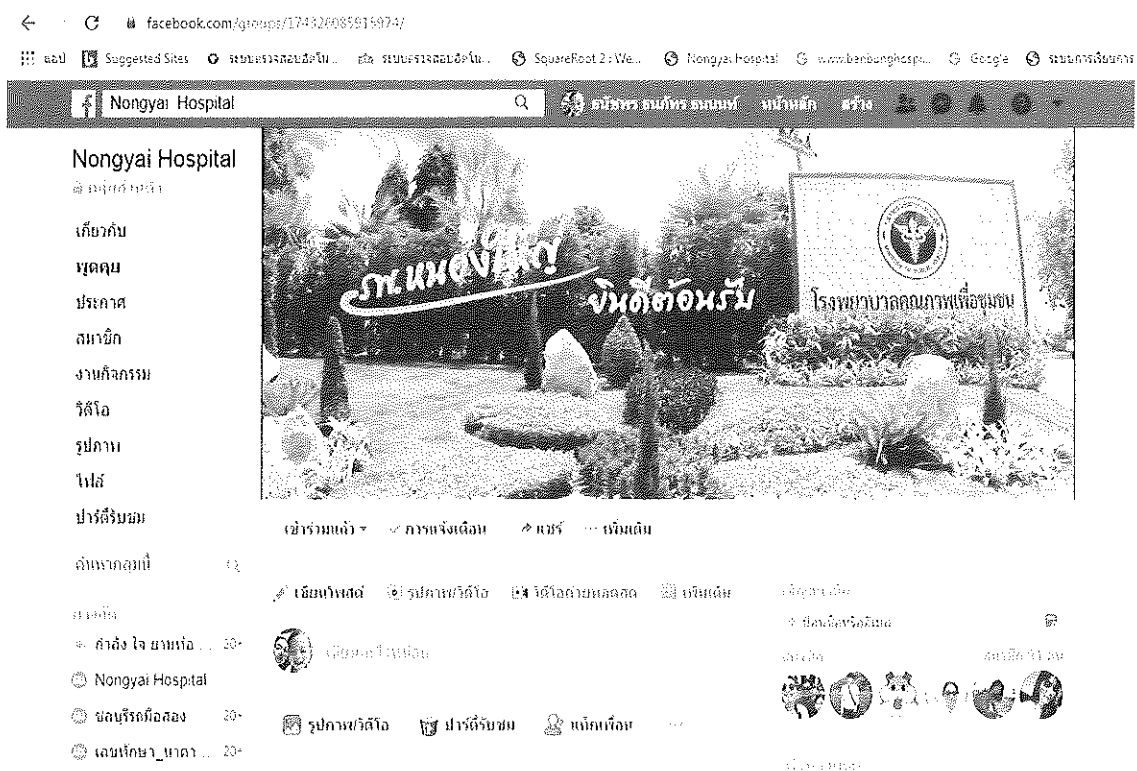


๑. มีตู้รับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียน





๒. ร้องเรียนโดยผ่านทาง Facebook รพ.หนองใหญ่ หรือเว็บไซต์ รพ.หนองใหญ่/ Application





QR Code แบบสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี
(กลุ่มผู้รับบริการทั่วไป)



ใช้สแกนเพื่อตอบแบบสอบถามความพึงพอใจจากการมารับบริการ

ขั้นตอน

- 1.เปิด Application Line
- 2.เพิ่มเพื่อน
- 3.สแกนคิวอาร์โค้ด
- 4.ตอบแบบสอบถาม
- 5.กดส่งแบบสอบถาม

๓. ร้องเรียนโดยผ่านทางระบบหมายเลขโทรศัพท์

เบอร์โทรศัพท์ภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลหนองใหญ่

๐๓๓-๐๐๐-๔๖๓-๔

งานบริหาร			
101	บริหาร	102	ผ.ว.สันต์ สายเสวีกุล
111	พัสดุ	103	LAB
122	การเงิน	ผู้ป่วยใน	
144	การเงิน (ห้องเก็บเงิน)	108	
145	ทน.บริหาร(คุณนภา)	138	
187	พัสดุ	189	งานเจ้าหน้าที่
งานทันตกรรม		คลินิกพิเศษ	
106		112	โต๊ะคัดกรอง
126		149	ห้องตรวจ
งานประกันสุขภาพ			
104		109	ห้องบัตร
139		110	งานซ่อมบำรุง
งานเภสัชกรรม		113	X-ray
121	ห้องจ่ายยา	119	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ
128	ห้องสำนักงาน(คุณกนกวรรณ)	127	กายภาพบำบัด
129	คลังยาใหญ่	140	แผนไทย
กลุ่มการพยาบาล		136	คลินิก ARV
105	ER	132	งานสุขศึกษา
141	ER	133	ยานพาหนะ
118	หัวหน้ากลุ่มการ(คุณรัชฎาพร)	147	ซักฟอก
OPD		151	โรงครัว
117	หน้าห้องตรวจ (คุณไตรนนต์)	125	IT
137	หน้าห้องตรวจ (คุณกัลยา)	123	บ้านพักหมอกฤษฎา
งานแพทย์		124	บ้านพักหมอสุชานาด
114	ห้องตรวจ ๑ (หมอกฤษฎา)		งานแปล
115	ห้องตรวจ 2 (หมอสุชานาด)	142	
116	ห้องตรวจ 3 (หมอน้ำเพชร)		
ห้องคลอด		สสอ.หนองใหญ่	
107		159	สสอ.หนองใหญ่
143			038-219232
151	โรงครัว		

เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข MOPH Open to more Transparent ๒๐๒๒