



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริพัตรส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๑

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าวุ้ง จ.ลพบุรี

สถานที่ตั้ง.....๒๐๗ ม.๑ ถนนเฉลิมพระเกียรติ ตำบลท่าวุ้ง อำเภอท่าวุ้ง จังหวัดลพบุรี ๒๐๑๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายณภา พรหมงาม.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๐๐๐-๕๖๓-๕๕๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๒๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๒๒.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

● .....ปลูกจิตสำนึก ปรับปรุงและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มึจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต / พฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมได้ และพัฒนากระบวนการจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน.....จิตสำนึกที่ตื่นตัวในการปฏิบัติงาน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- .....เพื่อให้บุคลากรได้รับรางวัลส่งเสริมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม พฤติกรรมอันดีงามด้านคุณธรรม
- .....เพื่อปลูกจิตสำนึก ปรับปรุงและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มึจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และภาวศรัทธาต่อเวลา
- .....บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. สื่อสารประชาสัมพันธ์แนวทางการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด มีธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและถือปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ ของงาน ITA	สื่อสารประชาสัมพันธ์ ประชาชนผ่าน ๑ ช่องทาง ได้แก่ แจ้งเวียนหนังสือให้ทุกกลุ่ม งานรับทราบ	บุคลากรได้รับทราบ และนำไปใช้เป็น แนวทางปฏิบัติที่ ชัดเจนและสามารถ นำไปปฏิบัติและ ติดตามได้อย่างเป็น รูปธรรมในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	/	/	/	/	-
๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ชมรม คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน การเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึก ที่ดีในการเทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	/	/	/	/	-
๓. ประกาศเจตนาบรรณการรวมพลังขับเคลื่อนปณิธานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและเมตตากรุณาทางสังคมและค่านิยมที่ดีในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่างค้ำคูณ และเมตตากรุณาทางสังคมและค่านิยมที่ดีในการทำงาน มีประสิทธิวิภาเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ ของงาน ITA	ประกาศเจตนาบรรณการร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นร้อยละ ๙๐%	ส่งเสริม สนับสนุนขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริม	-	/				-

<p>๔. โครงการร่วมพลังจิตอาสา แบ่งปันด้วยใจ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมและปลูกฝังค่านิยม MOPH และ ปลูกฝังจิตอาสา พัฒนาเครือข่าย คุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>- เพื่อสร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ให้บุคลากรมีจิตสาธารณะช่วยเหลือสังคมซึ่งเป็นคนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่ดีและปรับตัว รับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>- เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านสาธารณณะ ความเอื้ออาทร และแบ่งปัน การมีจิตอาสา ตามหลักคุณธรรม ๕ ประกาศ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p>	<p>กลุ่มงาน บริหารทั่วไป</p>	<p>ตัวแทนกลุ่มงาน อย่างน้อย กลุ่ม ละ ๑ คน</p>	<p>- บุคลากรได้รับ ความศุขและปลูก จิตสำนึกสาธารณะ ร่วมกันและบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อสังคม - บุคลากรได้ปลูกฝัง จิตอาสาพัฒนา เครือข่ายคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง นำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้</p>	<p>คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตและเฝ้าระวัง การปฏิบัติงาน ที่ศทางเดียวกัน และเกิดประโยชน์ สูงสุดหน่วยงาน ตั้งนี้</p> <p>๑. ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๒. ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการ ทุจริต</p>	<p>-</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>-</p>
---	---	----------------------------------	---	---	--	----------	----------	----------	----------

๕. สื่อสารการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- เพื่อการประเมินที่มี จุดหมายที่ก่อให้เกิดการ ปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ รองงาน TTA	- จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่าน ๑ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ หน่วยงาน	- บุคลากรได้ รับทราบผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ผ่านเกณฑ์การ ประเมินตามที่ กำหนด	-	/	/	/	/	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
( นายชนก พรหมงาม )  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
เลขานุการชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ 15 มิ.ย. 2566 พ.ศ. เดือน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน  
( นางสาวน้ำเพชร เกื้อยมแหลม )  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการหัวหน้าศูนย์  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองใหญ่  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ 15 มิ.ย. 2566 พ.ศ. เดือน